CON COS Consorzio Costruttori
SOCIETÀ BENEFIT

Consorzio CON.COS.

Costruiamo il domani. Insieme.

RELAZIONE D'IMPATTO

Edizione 2025

Redatta ai sensi dell'art. 1, comma 382 della Legge 208/2015

Dal 2012 CONCOS è **unione**.

Un consorzio di 120 imprese che lavora insieme, ogni giorno, per un futuro solido, giusto e condiviso.

Perché costruire non è solo edificare.

È generare progresso. Creare crescita. Offrire ai luoghi nuova rinascita.

Nel cuore dei cantieri radica il cambiamento.

Ogni nostro progetto è un impegno per il bene comune.

Il nostro 2025

121 Soci, +137% rispetto a 5 anni fa	**2032** I nostri 20 anni, l'orizzonte dei nostri obiettivi	**>800** addetti coinvolti	**>70** contratti in corso
13 Certificazioni SOA tra opere generali e opere speciali	**Rating di legalità** Con un punteggio di ★★++ rilasciato da AGCM	**Parità di Genere** Dal 2026 la nuova Certificazione UNI/PdR 125:2022 che si aggiunge alle 11 certificazioni ISO	**ESG – Ethics Rating: AA-** Il nostro impegno certificato sulla sostenibilità
+2 Soci diventati Società Benefit su nostro stimolo	**+15** Sistemi di Gestione certificati dai Soci su nostro stimolo	**100%** ottenimento certificazione SOA per i nostri Soci in 3 anni	**1,4%** dei contributi del Consorzio destinati ad associazioni del territorio
>280 partecipazioni a bandi gara	**35** bandi aggiudicati	**€40 mln** volume di affari complessivo	**20%** delle offerte tecniche realizzate in-house vincenti

Indice dei contenuti

Il nostro 2025 3
Messaggio di apertura 5
Il Consorzio 6
Servizi 7
Governance 8
Società Benefit e Responsabile di Impatto 9
CON.COS. 2032: i nostri obiettivi di Beneficio Comune 11
Crescita responsabile 11
Obiettivo 1: 15 Soci trasformati in Società Benefit al 2032 12
Obiettivo 2: 80 Sistemi di Gestione Certificati al 2032 12
Obiettivo 3: 100% certificazioni SOA in 3 anni 13
Impegno Sociale 13
Obiettivo 4: >1% contributi destinati a progetti sociali al 2032 13
B -Impact Assessment 14
Obiettivo 5: >80 punti al 2032 14
Nota metodologica 15

Messaggio di apertura

Cari lettrici e lettori,

il 2025 è stato un anno di svolta. Con la trasformazione in Società Benefit, CON.COS. ha compiuto un passo al tempo stesso naturale e necessario.

**“Fare insieme, per far accadere le cose.
È questo che ci definisce.
È questo che ci guiderà.”**

Naturale, perché formalizza ciò che il Consorzio ha sempre praticato. Connettere persone, idee, bisogni e progetti è sempre stato il modo di lavorare di CON.COS., un approccio che nel tempo ha generato relazioni solide e un impatto tangibile sul territorio. Per il Consorzio, il valore sociale nasce proprio da questa capacità di fare rete, di attivare connessioni che vanno oltre il singolo intervento ma che diventano vere e proprie alleanze orientate a una visione condivisa.

Necessario, perché in un contesto che cambia rapidamente sul fronte ambientale, sociale e normativo, dichiarare esplicitamente il proprio impegno verso il bene comune non è un gesto simbolico ma una scelta strategica. Integrare nello Statuto le finalità di beneficio comune significa orientare le decisioni quotidiane verso criteri più ampi del solo risultato economico, costruire una governance capace di misurare e rendicontare il proprio impatto, e rafforzare la fiducia di tutti i soggetti con cui il Consorzio collabora.

Siamo nati in una terra ricca di valori umani, di solidarietà spontanea, di operosità concreta e spirito di comunità, un territorio in cui la collaborazione non è un metodo ma una risposta naturale alle sfide del cambiamento. In Romagna, la comunità è una risorsa attiva, capace di trasformare le difficoltà in opportunità attraverso il dialogo e la reciprocità. Essere parte di questo ecosistema significa condividerne i valori e assumersi la responsabilità di contribuire a un modello di sviluppo più equo e sostenibile. Diventare Società Benefit è stato anche un atto di coerenza con il territorio che ci ha generato.

In qualità di Responsabile di Impatto, il mio ruolo è garantire che le attività economiche del Consorzio siano conciliate con il perseguimento delle finalità di beneficio comune definite nello Statuto, monitorando nel tempo la coerenza tra gli impegni assunti e le azioni intraprese e rendendo conto di questo percorso in modo trasparente.

Questo documento è però solo l'inizio. Gli obiettivi che ci siamo dati, con orizzonte al 2032 in occasione del ventesimo anniversario del Consorzio, potranno essere raggiunti solo con il contributo attivo di tutti, dei soci che sono l'anima e la forza del modello consortile, delle istituzioni con cui costruiamo ogni giorno relazioni di fiducia, dei partner, dei fornitori e delle comunità che abitano i territori in cui operiamo.

Nicolò Celli

Presidente e Responsabile di Impatto

Il Consorzio

Fiducia, integrità, innovazione, lavoro di squadra, collaborazione ed eccellenza operativa sono i valori che raccontano chi siamo.

Fondato nel 2012 da 9 imprese di costruzioni romagnole, Consorzio CON.COS. è oggi una realtà consolidata e in crescita nel settore delle infrastrutture civili e ambientali, con oltre 120 società consorziate attive su tutto il territorio nazionale.

Fin dalla sua costituzione, CON.COS. si è distinto per una capacità tecnica e operativa ampia e multisettoriale, costruita per rispondere con competenza alle esigenze delle gare d'appalto pubbliche e private. Fiducia, integrità, innovazione, lavoro di squadra, collaborazione ed eccellenza operativa sono i valori che raccontano chi siamo e che guidano le nostre azioni.

Il modello consortile poggia su un principio fondamentale: mettere a sistema le competenze e l'identità di ciascuna impresa socia, senza annullarle. Le consorziate non rinunciano alla propria autonomia – la rafforzano, potendo contare su una struttura condivisa capace di intercettare opportunità di mercato più ampie e complesse e con la possibilità di prendere il meglio dalle singole esperienze, alla ricerca di soluzioni organizzative più efficaci, al passo con i tempi e con l'evoluzione del settore degli appalti.

La nostra missione

Far crescere l'impresa e la sua capacità di competere.

Il quadro di riferimento delle attività del Consorzio è definito dallo Statuto, che ne stabilisce natura, mission, impegni e funzioni. Lo scopo mutualistico da perseguire è quello di ottenere, nell'ambito dell'oggetto sociale, tramite la gestione in forma associata, l'interesse generale della comunità, la promozione umana e l'integrazione sociale dei cittadini, attraverso il sostegno e il coordinamento delle imprese socie e la loro integrazione con altri soggetti pubblici e privati.

Il Consorzio si propone di:

- **fornire alle imprese associate opportunità di lavoro alle migliori condizioni possibili rispetto a quelle ottenibili sul mercato**; potrà acquisire proprietà, stipulare convenzioni e contratti, partecipare a gare di appalto e/o forniture, nonché operare in qualsiasi altra forma con enti pubblici e/o privati e con qualsiasi altro committente, anche privato, da eseguire direttamente o da assegnare ai soci, che li eseguiranno con propri mezzi e sotto la loro piena responsabilità;
- partecipare a tutti gli organismi cooperativi nazionali ed internazionali, onde **promuovere la collaborazione con il movimento cooperativo italiano ed estero del settore**;
- **promuovere e organizzare attività e servizi formativi, culturali, ricreativi e socialmente utili**;

Servizi

CON.COS. supporta le proprie consorziate lungo l'intero ciclo degli appalti pubblici: dalla ricerca e analisi dei bandi fino alla gestione operativa delle commesse aggiudicate.

Il coordinamento è garantito da un team integrato composto da Ufficio Tecnico, Amministrazione e Business Development, che collabora direttamente con le imprese associate in ogni fase del processo.

La rete del Consorzio include partnership con importanti operatori nazionali del settore – tra cui il Consorzio Nazionale Cooperative di Produzione e Lavoro "Ciro Menotti" S.C.P.A., Consorzio Integra Società Cooperativa e Consorzio Innova Società Cooperativa – che ampliano la capacità competitiva delle consorziate anche su commesse di grande scala.

Il Consorzio offre un servizio strutturato e completo per accompagnare le imprese associate in tutte le fasi della procedura di gara:

- **Supporto**: ricerca, selezione, segnalazione e studio dei bandi; definizione di una strategia vincente di gara; costruzione di partnership finalizzate; sopralluogo.
- **Studio del progetto**: sviluppo dell'Offerta Tecnica (OT) per le gare aggiudicate con criterio OEPV; studio del progetto posto a base di gara; analisi approfondita del disciplinare; definizione delle proposte migliorative ottimali; scelte e valutazioni economiche con l'impresa; editing e impaginazione dei contenuti.
- **Analisi strategica**: analisi strategica delle formule di attribuzione dei punteggi; supporto tecnico-amministrativo per la partecipazione alla procedura d'interesse; assistenza al personale dell'impresa consorziata esecutrice durante la gestione della commessa acquisita; attività di coordinamento e regia.

Il Consorzio è in possesso di 13 Certificazioni SOA – le attestazioni necessarie per la partecipazione a gare d'appalto per l'esecuzione di lavori pubblici.

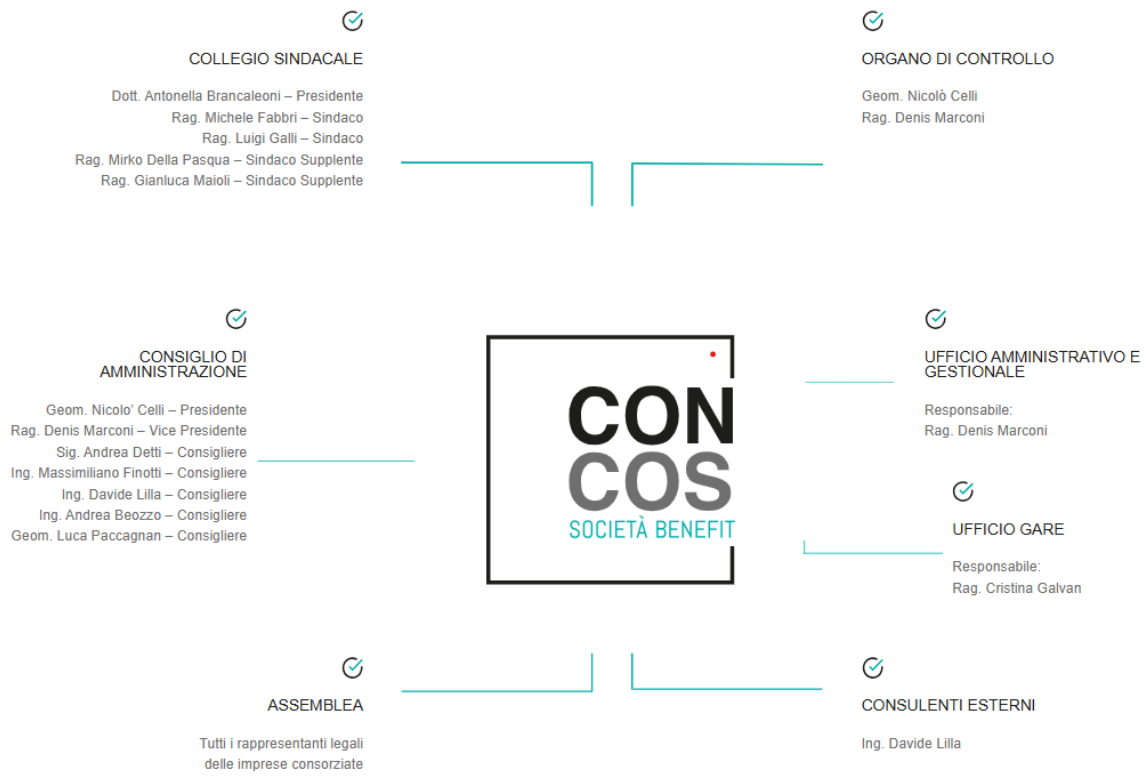
	Certificazione SOA	Descrizione	Classifica
Opere Generali	OG 1	Edifici civili e industriali	Classifica III (fino a € 1.033.000)
	OG 3	Strade, autostrade, ponti, viadotti, ferrovie, metropolitane	Classifica V (fino a € 5.165.000)
	OG 6	Acquedotti, gasdotti, oleodotti, opere di irrigazione e di evacuazione	Classifica III-BIS (fino a € 1.500.000)
	OG 7	Opere marittime e lavori di dragaggio	Classifica III-BIS (fino a € 1.500.000)
	OG 8	Opere fluviali, di difesa, di sistemazione idraulica e di bonifica	Classifica VII (fino a € 15.494.000)
	OG 10	Impianti per la trasformazione alta/media tensione e per la distribuzione di energia elettrica in corrente alternata e continua ed impianti di pubblica amministrazione	Classifica I (fino a € 258.000)
Opere Speciali	OS 1	Lavori in terra	Classifica II (fino a € 516.000)
	OS 6	Finiture di opere generali in materiali lignei, plastici, metallici e vetrosi	Classifica II (fino a € 516.000)
	OS 7	Finiture di opere generali di natura edile e tecnica	Classifica I (fino a € 258.000)
	OS 18-A	Componenti strutturali in acciaio	Classifica I (fino a € 258.000)
	OS 21	Opere strutturali speciali	Classifica III (fino a € 1.033.000)

	OS 24	Verde e arredo urbano	Classifica II (fino a € 516.000)
	OS 35	Interventi a basso impatto ambientale	Classifica II (fino a € 516.000)

Governance

Consorzio CON.COS., fin dalla sua costituzione, ha sempre riconosciuto nelle modalità di governance e di gestione un assetto fondamentale per lo sviluppo delle proprie attività e il raggiungimento dei propri obiettivi: **crescita, sviluppo delle attività e creazione di valore condiviso**. La società cooperativa consortile è amministrata da organi democraticamente eletti dai consorziati.

- Il Presidente, legale rappresentante del Consorzio, che rappresenta la società nei confronti delle istituzioni e della società civile.
- Il Consiglio di Amministrazione, organo di indirizzo strategico e di orientamento delle politiche gestionali del Consorzio. È formato da sei componenti, oltre al Presidente, eletti dall'Assemblea dei consorziati.
- Il Collegio sindacale (organo di controllo), che vigila sulla gestione amministrativo-contabile del Consorzio.
- L'Assemblea, composta da tutti i rappresentanti legali delle aziende consorziate.



CON.COS. ha adottato un Codice Etico che costituisce il riferimento per tutti i comportamenti interni ed esterni dell'organizzazione, sancendo l'impegno del Consorzio nella tutela della dignità, dei diritti e dell'integrità delle persone e nella promozione di un ambiente di lavoro rispettoso, collaborativo e libero da qualsiasi forma di discriminazione.

Il Consorzio ha inoltre ottenuto il **Rating di Legalità con il punteggio di ★★++**, rilasciato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM), riconoscendo a CON.COS il rispetto e un elevato livello di presidio dei requisiti di legalità, trasparenza e correttezza gestionale.

Società Benefit e Responsabile di Impatto

L'impegno di CON.COS. per la sostenibilità affonda le radici nella storia del Consorzio e si è consolidato nel tempo attraverso l'ottenimento di certificazioni che attestano il presidio sui temi ambientali, sociali e di qualità gestionale.

Anno	Certificazioni ottenute
2020	- ISO 39001:2018 Sistema di gestione per la sicurezza stradale
2022	- ISO 9001:2015 Sistema di gestione per la qualità
2023	- ISO 37001:2016 Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione - ISO 14001: 2015 Sistema di gestione ambientale - ISO 45001:2023 Sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro
2025	- ISO 14068:2023 Climate Change Management – Parte 1: Carbon Neutrality - ISO 14067:2018 Carbon Footprint di Prodotto - ISO 14064-1:2019 Gas ad effetto serra - ESG – Ethics Rating: AA-, certificazione come azienda con un percorso strutturato verso la sostenibilità - PAS 24000:2002 Sistema di Gestione Sociale - ISO 27001:2023 Sistema di gestione della Sicurezza delle informazioni - ISO 50001:2018 Sistema di gestione dell'energia
2026	- *UNI/PdR 125:2022*

Nel 2025, questo percorso ha compiuto un ulteriore passo formale con la trasformazione in Società Benefit e l'integrazione nello Statuto del concetto di beneficio comune: accanto al perseguimento del risultato economico, CON.COS. ha ufficializzato l'obiettivo di creare valore per tutti gli stakeholder, in coerenza con i valori cooperativi che lo contraddistinguono fin dalla fondazione.

Connettere persone, idee e progetti, generando relazioni solide e un impatto tangibile sul territorio, è il filo rosso che ha sempre guidato le attività di CON.COS. Per il Consorzio, il valore sociale nasce proprio da questa capacità di fare rete e di trasformare singoli interventi in alleanze orientate a una visione condivisa, capaci di produrre benessere diffuso, inclusione e partecipazione attiva. Diventare Società Benefit è quindi un passaggio naturale: la formalizzazione di ciò che il Consorzio ha sempre praticato, un agire quotidiano orientato al bene comune e alla creazione di valore economico, sociale e territoriale.

Il Consiglio di Amministrazione ha nominato Nicolò Celli come Responsabile di Impatto, a cui sono state affidate le funzioni di programmare le attività annuali e verificare il perseguimento delle finalità di beneficio comune secondo criteri di trasparenza, credibilità e completezza. Il Responsabile di Impatto affianca gli organi di vertice nella valutazione degli effetti delle attività del Consorzio sul territorio e sull'ambiente, bilanciando gli interessi dei soci, degli stakeholder e degli obiettivi di beneficio comune definiti nello Statuto.

CON.COS. ha quindi formalizzato due finalità di beneficio comune, da perseguire nelle proprie attività e nel conseguimento del proprio scopo mutualistico:

1. **CRESCITA RESPONSABILE - Sensibilizzazione alla sostenibilità e promozione di impatti positivi:** contribuire con costanza alla sensibilizzazione e alla diffusione, tra le società appartenenti al Consorzio o all'intero settore edile, sui temi inerenti alla sostenibilità e sui progetti che possono avere potenziali impatti positivi sull'ambiente e sulle persone attraverso, ad esempio, l'organizzazione di eventi specifici, la promozione di linee guida e best practice che possano avere un impatto tangibile sulle persone e/o sull'ambiente, stabilendo specifici accordi di partnership e interdipendenza con i suoi soci lavoratori, dipendenti, fornitori, clienti, partner, enti pubblici e altri stakeholder chiave, con il fine ultimo di aumentare la creazione di valore condiviso;
2. **IMPEGNO SOCIALE - Sostegno a progetti sociali nel territorio:** supportare regolarmente progetti sociali promossi da enti o associazioni locali tramite sponsorizzazioni, contributi liberali e/o donazioni.

CON.COS. 2032: i nostri obiettivi di Beneficio Comune

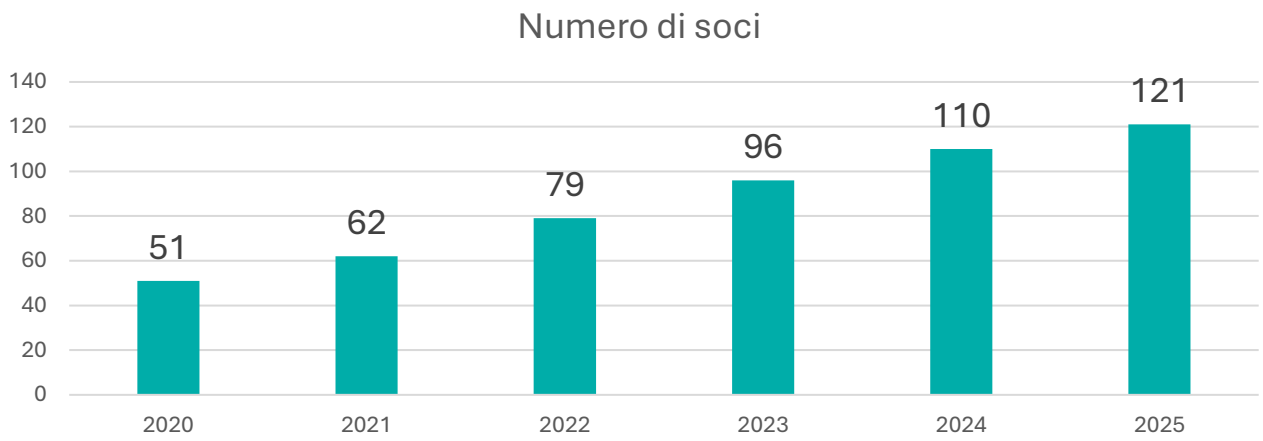
In linea con i requisiti previsti per le Società Benefit, CON.COS. ha definito un set di obiettivi di sostenibilità concreti e misurabili, con orizzonte temporale al 2032 – anno del ventesimo anniversario del Consorzio – mirati a generare impatti positivi su ambiente, società e governance nell'ambito della propria attività ordinaria.

Un percorso imprescindibile per un'organizzazione che guarda al futuro con responsabilità e che intende creare valore condiviso per tutti i propri portatori di interesse, a partire dalle finalità di beneficio comune integrate nello Statuto.

Finalità di Beneficio Comune	Agenda 2030 - SDGs	#	Obiettivo	Risultato 2025	Target 2032 *20 anni insieme*
CRESCITA RESPONSABILE Sensibilizzazione alla sostenibilità e promozione di impatti positivi		**1**	**Promuovere la trasformazione dei nostri Soci in Società Benefit**	+2	+15
		2	**Promuovere l'adozione di Sistemi di Gestione certificati da parte dei nostri Soci**	+15	+80
		3	**Garantire a tutti i nostri Soci l'ottenimento di una SOA a 3 anni dall'adesione al Consorzio**	100%	100%
IMPEGNO SOCIALE Sostegno a progetti sociali nel territorio		**4**	**Restituire alla comunità a cui apparteniamo almeno l'1% dei contributi raccolti**	1,4%	>1%
B IMPACT ASSESSMENT		**5**	**Aumentare il punteggio del Consorzio CON.COS. nel B Impact Assessment**	65.2	>80

Crescita responsabile

L'attività di sensibilizzazione di CON.COS. si sviluppa a partire dalle imprese socie, che costituiscono la spina dorsale del modello operativo del Consorzio e i principali vettori del suo impatto economico, sociale e ambientale sul territorio. Negli ultimi anni la base mutualistica è cresciuta in modo costante, con un aumento del 137% rispetto al 2020 – un risultato che non è solo un indicatore di solidità organizzativa ma anche un segnale di impatto sociale: più imprese coinvolte significa più valore distribuito sul territorio e una rete più ampia di soggetti che condividono principi di legalità, qualità e sostenibilità.



Obiettivo 1: 15 Soci trasformati in Società Benefit al 2032

Nel 2025, su nostro stimolo**, 2 imprese socie** hanno intrapreso questo percorso, scegliendo di integrare formalmente obiettivi di beneficio comune nella propria attività, a testimonianza di una cultura della responsabilità che si sta radicando progressivamente nell'ecosistema CON.COS.

Le Società Benefit sono imprese che, pur perseguendo obiettivi economici, integrano nel proprio scopo sociale la creazione di beneficio comune per la collettività, impegnandosi a produrre effetti positivi – o a ridurre quelli negativi – generati dalla propria attività. Questa forma giuridica è disciplinata in Italia dalla Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 (Legge di Stabilità 2016). In Italia sono 5.309 le imprese che hanno adottato questo modello societario, in numero in costante aumento dal 2019 quando erano appena 400[1].

Obiettivo 2: 80 Sistemi di Gestione Certificati al 2032

Nel 2025, CON.COS. ha accompagnato 5 imprese socie nell'ottenimento di un totale di **15 certificazioni**, rafforzando la capacità dell'intera rete di operare secondo standard riconosciuti e di rispondere con maggiore competitività alle crescenti richieste di qualificazione ESG nei bandi pubblici e privati.

- ISO 14001: 2015 Sistema di gestione ambientale
- SA 8000 Social Accountability
- PAS 24000 Social Management System
- ISO 9001:2015 Sistema di gestione per la qualità
- ISO 45001:2023 Sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro
- UNI/PdR 125:2022 Parità di Genere
- ISO 37001:2016 Sistema di Gestione per la prevenzione della corruzione
- ISO 39001:2012 Sistema di gestione per la sicurezza del traffico stradale

[1] Assobenefit, Ricerca Nazionale sulle Società Benefit (2025)

Obiettivo 3: 100% certificazioni SOA in 3 anni

Il nostro obiettivo è di continuare a garantire a tutti i nostri Soci l'**ottenimento di almeno una certificazione SOA** entro 3 anni dall'adesione al Consorzio. Nel 2025, CON.COS. ha supportato **15 imprese socie** nel percorso di nuove attestazioni delle certificazioni SOA, o di potenziamento di quelle esistenti. Un'attività che rafforza la capacità competitiva dell'intera rete consortile e contribuisce a innalzare il livello di qualificazione tecnica delle imprese associate, ampliandone le opportunità di accesso al mercato.

Impegno Sociale

Obiettivo 4: >1% contributi destinati a progetti sociali al 2032

Nel 2025, CON.COS. ha destinato all'impegno sociale l'1,43% dei propri contributi.

Una scelta che affonda le radici nella cultura cooperativa del Consorzio: il cambiamento sostenibile si costruisce a partire dalle comunità locali.

Il principio di prossimità, riconosciuto come leva fondamentale per uno sviluppo urbano e territoriale inclusivo, parte dall'idea che sostenere chi opera vicino alle persone, ne conosce i bisogni reali e agisce con continuità sul territorio sia una delle forme più efficaci di impatto sociale duraturo.

È in questa direzione che si muove il sostegno di CON.COS. a iniziative promosse da enti e realtà locali, attraverso sponsorizzazioni, contributi e collaborazioni con il terzo settore.

Le associazioni promosse dal Consorzio nel 2025

Associazione Sportiva Dilettantistica Onions Baskin Santarcangelo	Gli Onions Baskin sono l'unica squadra di baskin della provincia di Rimini e della bassa Romagna, nata nel 2021 con l'obiettivo di portare in Valmarecchia uno sport che, modificando le regole della pallacanestro, permette a persone con e senza disabilità, uomini e donne di età diverse, di giocare nella stessa squadra su un piano di reale parità. *https://www.santarcangelonions.com/*
Associazione Sportiva Culturale Dilettantistica AG23	AG23 nasce a Santarcangelo di Romagna con la convinzione che lo sport sia uno strumento concreto per migliorare il benessere delle persone, a partire da quelle con disabilità, e nel tempo ha costruito una realtà articolata e radicata nel territorio. Oggi propone corsi sportivi e di danza per tutte le età, gestisce centri estivi che ogni anno coinvolgono oltre **250 bambini e ragazzi**. *https://siamoag23.it/*
Unione di Comuni Valmarecchia per il sostegno delle attività dell'Emporio Solidale "U i è da magné"	"U i è da magné" è il primo emporio solidale dell'Unione di Comuni Valmarecchia, un minimarket speciale con sede a Santarcangelo dove i prodotti sono gratuiti, gli operatori sono volontari e i destinatari sono famiglie in difficoltà economica, che accedono al servizio tramite una tessera a punti rilasciata dai servizi sociali. Al terzo anno di attività, serve un bacino di oltre **50 famiglie** per circa 170 componenti. *https://www.vallemarecchia.it/*

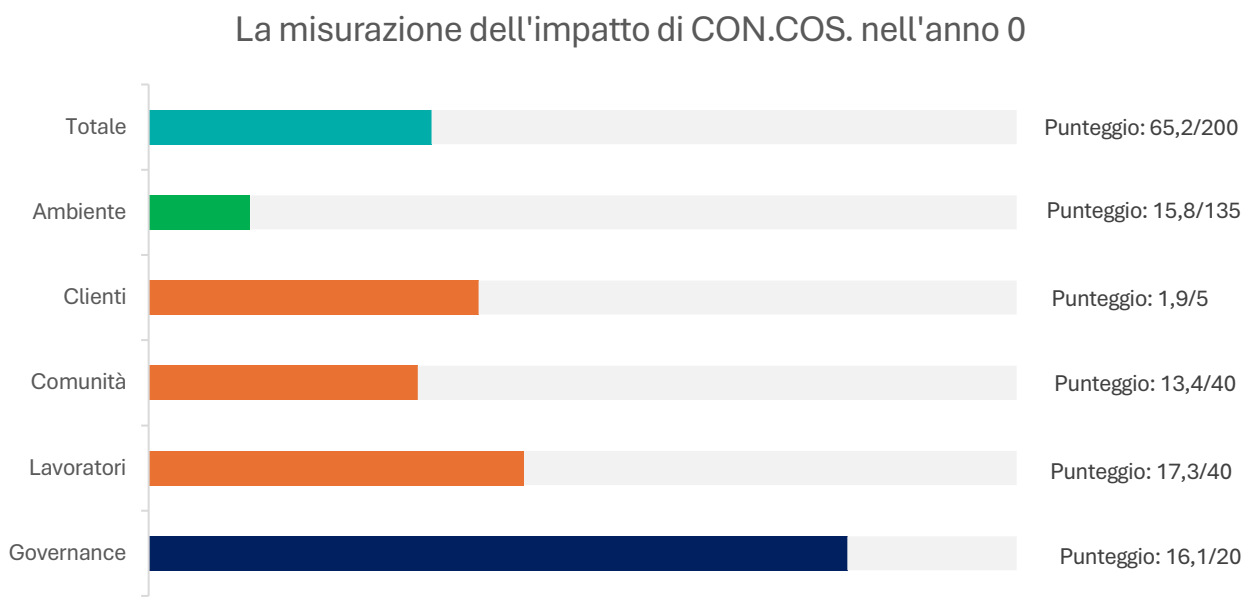
B -Impact Assessment

Obiettivo 5: >80 punti al 2032

Per misurare e rendicontare l'impatto generato sia all'interno sia all'esterno dell'organizzazione, in coerenza con gli obblighi connessi allo status di Società Benefit, CON.COS. ha adottato il **Benefit Impact Assessment (BIA)**. Si tratta di uno strumento di valutazione sviluppato da un ente terzo che consente di misurare le performance della Società in relazione a cinque ambiti di impatto: **Ambiente, Governance, Lavoratori, Comunità e Clienti**.

Il BIA è uno strumento gratuito accessibile online e si basa sulla compilazione autonoma di un questionario strutturato secondo il principio di materialità. Il numero, la tipologia e il peso delle domande variano infatti in funzione delle caratteristiche dell'impresa, quali dimensione, settore di attività e localizzazione geografica. Le cinque aree di impatto concorrono alla definizione del punteggio complessivo in modo ponderato, consentendo di valutare sia gli effetti intenzionali sia quelli non intenzionali generati sulle principali categorie di stakeholder.

Il risultato dell'assesment è espresso attraverso un punteggio su una scala da 0 a 200, nella quale la soglia degli 80 punti rappresenta un importante traguardo per le Società Benefit nel loro percorso di creazione di valore condiviso. A seguito del primo esercizio di valutazione, il Consorzio ha ottenuto un punteggio complessivo pari a **65,2.**



Nota metodologica

La presente Relazione di Impatto è redatta su base annuale e illustra le attività e i risultati di CON.COS. in relazione alle due finalità di beneficio comune definite nello Statuto e agli impegni assunti dalla Governance. Il perimetro di rendicontazione copre il periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre 2025.

La relazione è redatta in conformità a quanto previsto dalla Legge 28 dicembre 2015 n. 208, che disciplina le Società Benefit e ne definisce gli obblighi di rendicontazione annuale dell'impatto generato. Per ciascuna area sono riportati il primo set di obiettivi definiti dal Consorzio, le azioni svolte e quelle pianificate, con l'obiettivo di offrire una valutazione trasparente degli effetti prodotti dalle attività consortili in ambito ambientale, sociale ed economico. Per garantire rigore metodologico, trasparenza e credibilità nella valutazione dell'impatto generato in ambito ambientale, sociale ed economico, il Consorzio ha adottato il B Impact Assessment (BIA), uno standard di misurazione terzo e internazionalmente riconosciuto.

Il documento è pubblicato in formato digitale sul sito del Consorzio, accessibile a tutti gli stakeholder su www.concos.it.

Knowledge partner: TEHA Group – The European House Ambrosetti

Per saperne di più:

#consorzionconcos

https://concos.it/